

PASVALIO LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ Darbo taryba (toliau – Darbo taryba) yra darbuotojams atstovaujantis organas, kuriam darbdavys teikia tam tikrą informaciją apie Lopšelio-darželio „Liepaitė“ (toliau-Lopšelis-darželis) veiklą ir su kuriuo derina darbuotojams reikšmingus klausimus. Lopšelio-darželio direktoriui paliekama teisė vertinti gautus pasiūlymus, spręsti, ar verta į juos atsižvelgti, ar ne.

2. Darbo tarybos veiklos organizavimo klausimus reglamentuoja Darbo tarybos veiklos reglamentas, kurį savo kadencijos laikotarpiui tvirtina Darbo taryba visų Darbo tarybos narių balsų dauguma.

3. Darbo taryba atlieka savo funkcijas laikydamasi įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei darbo tarybos ir Lopšelio-darželio direktoriaus susitarimų.

4. Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai.

5. Darbo tarybos kvietimu arba pritarimu (pritarus darbo tarybos narių daugumai) jos posėdžiuose turi teisę dalyvauti Lopšelio-darželio direktorius ar jam atstovaujantys asmenys. Prireikus darbo taryba į savo posėdžius gali kviesti atitinkamos srities ekspertus.

II SKYRIUS NARYSTĖ DARBO TARYBOJE

6. Į Darbo tarybą išrinktas darbuotojas Darbo tarybos nariu laikomas nuo Darbo tarybos rinkimų balsavimo rezultatų paskelbimo. Darbuotojas, esantis atsarginių Darbo tarybos narių sąrašė, Darbo tarybos nariu vietoj narystę Darbo taryboje pabaigusio darbuotojo tampa nuo Darbo tarybos sprendimo, kuriuo patvirtinami jo, kaip naujo Darbo tarybos nario, įgaliojimai, priėmimo.

7. Narystė Darbo taryboje pasibaigia:

7.1 atsistatydinus iš Darbo tarybos;

7.2. nutrūkus darbo santykiams;

7.3. mirus Darbo tarybos nariui;

7.4. įsiteisėjus teismo sprendimui, kuriuo Darbo tarybos nario išrinkimas į Darbo tarybą pripažintas neteisėtu;

7.5. pasibaigus Darbo tarybos kadencijai;

7.6. atstatydinus iš Darbo tarybos, kai to raštu pareikalauja ne mažiau kaip 1/3 Lopšelio-darželio direktoriaus ar Lopšelio-darželio darbuotojų, turinčių rinkimų teisę. Darbo taryba, gavusi tokį darbuotojų rašytinį reikalavimą, ne vėliau kaip per 3 savaites turi surengti slaptą darbuotojų balsavimą, kuris yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė rinkimų teisę turinčių darbdavio ar darbovietės darbuotojų. Darbo tarybos narys atstatydinamas, jeigu už tai balsavo daugiau kaip 2/3 balsuojant dalyvavusių darbuotojų.

III SKYRIUS DARBO TARYBOS PIRMININKAS

8. Darbo tarybos pirmininkas:

- 8.1. šaukia Darbo tarybos posėdžius ir jiems pirmininkauja;
- 8.2. vadovauja Darbo tarybos darbui ir atstovauja Darbo tarybai santykiuose su darbuotojais, Lopšelio-darželio direktoriumi ir trečiaisiais asmenimis;
- 8.3. rengia metinės Darbo tarybos veiklos ataskaitos įstaigos darbuotojams projektą ir pateikia įstaigos darbuotojams Darbo tarybos patvirtintą ataskaitą;
- 8.4. pasirašo posėdžių protokolus ir nutarimus užtikrindamas, kad juose būtų teisingai atspindėti posėdyje priimti sprendimai;
- 8.5. iškilus poreikiui įgalioja vieną Darbo tarybos narių vykdyti kitų narių pareigas.
- 8.6. ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo Darbo tarybos įgaliojimų pradžios Darbo tarybos pirmininkas raštu informuoja Lopšelio-darželio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių apie Darbo tarybos sudarymą, jos valdymo institucijas, Lopšelio-darželio, kurioje sudaryta Darbo taryba, pavadinimą.

IV SKYRIUS DARBO TARYBOS SEKRETORIUS

9. Darbo tarybos sekretorius:
 - 9.1. tvarko ir saugo Darbo tarybos dokumentaciją;
 - 9.2. informuoja Darbo tarybos narius apie šaukiamo Darbo tarybos posėdžio datą, laiką, vietą, darbotvarkę;
 - 9.3. informuoja Lopšelio-darželio direktorių apie Darbo tarybos posėdžio datą, laiką ir vietą;
 - 9.4. protokoluoja Darbo tarybos posėdžius ir kartu su Darbo tarybos posėdžio pirmininku pasirašo Darbo tarybos posėdžių protokolus;
 - 9.5. sekretorių pavaduoja Darbo tarybos pirmininko paskirtas Darbo tarybos narys kai sekretorius laikinai negali eiti savo pareigų,

V SKYRIUS DARBO TARYBOS TEISĖS IR PAREIGOS

10. Darbo taryba turi teisę:

- 10.1. dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į Lopšelio-darželio direktoriaus sprendimų priėmimą;
- 10.2. Darbo kodekso, šios tvarkos ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš Lopšelio-darželio direktoriaus ir iš Valstybės, savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;
- 10.3. teikti Lopšelio-darželio direktoriui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;
- 10.4. esant būtinybei aptarti svarbius darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbuotojų susirinkimą (konferenciją), suderinus su Lopšelio-darželio direktoriumi susirinkimo (konferencijos) datą, laiką ir vietą;
- 10.5. atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius šiam Reglamentui, kitoms darbo teisės normoms, ir veiksmus, nustatytus darbo teisės normose ar Darbo tarybos ir Lopšelio-darželio direktoriaus susitarimuose.

11. Darbo taryba turi pareigas:

- 11.1. atlikti savo funkcijas laikydamosi šio Reglamento, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei Darbo tarybos ir Lopšelio-darželio direktoriaus susitarimų;
- 11.2. atlikdama savo funkcijas, atsižvelgti į visų darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų darbuotojų;
- 11.3. informuoti darbuotojus apie savo veiklą kiekvienais metais viešai pateikdama Lopšelio-darželio darbuotojams metinės darbo tarybos veiklos ataskaitą ar kitu Darbo tarybos veiklos reglamente nustatytu būdu;

11.4. raštu informuoti Lopšelio-darželio direktorių apie savo įgaliotus narius.

VI SKYRIUS

LOPŠELIO-DARŽELIO DIREKTORIAUS IR DARBO TARYBOS SUSITARIMAS

12. Lopšelio-darželio direktorius ir Darbo taryba gali sudaryti rašytinį susitarimą, kuriame būtų aptarti svarbiausi Darbo tarybos kompetencijos įgyvendinimo, veiklos organizavimo, finansavimo, papildomų garantijų Darbo tarybos nariams jų veiklos vykdymo laikotarpiu nustatymo ir kiti susiję klausimai, skatinantys Darbo tarybos ir Lopšelio-darželio direktoriaus bendradarbiavimą.

13. Lopšelio-darželio direktoriaus ir Darbo tarybos susitarimą bet kuri iš šalių gali nutraukti įspėjusi raštu kitą šalį bent prieš tris mėnesius. Ši nuostata taikoma ir tuo atveju, kai išrenkama nauja Darbo taryba ir galioja Lopšelio-darželio direktoriaus ir buvusios Darbo tarybos sudarytas susitarimas.

VII SKYRIUS

NAUJI IR PAKARTOTINIAI RINKIMAI. DARBO TARYBOS VEIKLOS PABAIGA.

14. Naujos Darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki Darbo tarybos kadencijos pabaigos arba per mėnesį nuo:

14.1. kai Darbo taryboje lieka mažiau kaip 3 jos nariai ir atsarginių Darbo tarybos narių sąrašė nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti Darbo tarybos nariu;

14.2. Darbo tarybos sprendimu, priimtu daugiau kaip 2/3 Darbo tarybos narių balsų;

14.3. kai Lopšelis-darželis sujungiamas ar prijungiamas prie kitos įstaigos, veikusi Darbo taryba susitaria su veiklos perėmėjo Darbo taryba dėl naujos Darbo tarybos rinkimų. Taip nesusitarus, veikusi Darbo taryba išlaiko savo įgaliojimus atstovauti darbuotojams iki savo kadencijos pabaigos arba naujos Darbo tarybos veiklos perdavėjo įstaigoje sudarymo, atsižvelgiant į tai, kuris terminas yra trumpesnis.

15. Naujos Darbo tarybos rinkimus privalo inicijuoti Darbo taryba, pasiūlydama Lopšelio-darželio direktoriui sudaryti rinkimų komisiją Darbo kodekso nustatyta tvarka.

16. Jeigu Darbo tarybos rinkimai laikomi neįvykusiais dėl to, kad nepasiūloma pakankamai kandidatų, tokiu atveju nauji Darbo tarybos rinkimai rengiami pagal Darbo kodekse nustatytą tvarką ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo Rinkimų komisijos sprendimo Darbo tarybos rinkimus laikyti neįvykusiais priėmimo.

17. Teismui nustatčius, kad buvo šiurkščiai pažeistos Darbo kodekso nuostatos ar suklastoti rinkimų dokumentai ir tai turėjo įtakos nustatant esminius rinkimų rezultatus, ir panaikinus Darbo tarybos rinkimų rezultatus, šaukiami pakartotiniai rinkimai. Pakartotiniai rinkimai šaukiami laikantis Darbo kodekso nustatytos tvarkos ir sąlygų turi būti surengti ne vėliau kaip po vieno mėnesio nuo teismo sprendimo įsiteisėjimo dienos.

18. Jeigu vidutinis darbuotojų skaičius, apskaičiuotas Darbo kodekso nustatyta tvarka, padidėja dvidešimt procentų ar daugiau ir dėl to padidėja Darbo kodekso nustatytas Darbo tarybos narių skaičius, Darbo tarybos pirmininkas Darbo kodekso nustatyta tvarka inicijuoja naujo nario ar narių su įgaliojimais iki veikiančios Darbo tarybos kadencijos pabaigos rinkimus. Naujo nario ar narių rinkimus vykdo Darbo tarybos rinkimų komisija, taikydama šiame Reglamente numatytas nuostatas *mutatis mutandis*.

19. Apie Darbo tarybos veiklos pabaigą, kai nutrūksta Lopšelio-darželio veikla, nesant teisių perėmėjo, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbovietę, ir kai pasibaigia Darbo tarybos kadencija bei kai Darbo taryboje lieka vienas jos narys ir atsarginių Darbo tarybos narių sąrašė nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti Darbo tarybos nariu, kai nauja Darbo taryba nesudaroma per šešis mėnesius, Lopšelio-darželio direktorius raštu informuoja Lopšelio-darželio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių.

