

## PASVALIO LOPŠELIS-DARŽELIS „LIEPAITĖ“

### 1. Darbuotojų priėmimas, darbo užmokesčio nustatymas ir interesų konfliktų valdymas, nepotizmo prevencija

#### 1.1. Darbuotojų priėmimas

Teisės aktai, reguliuojantys darbuotojų priėmimą į pareigas:

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 „Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašas“, Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“. Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ nuostatų, patvirtintų Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2015 m. birželio 25 d. sprendimu Nr. T1-52 55 punktu, Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus 2017 m. kovo 15 d. įsakymu Nr. DV-23 „Dėl lopšelio-darželio „Liepaitė“ pakeistų darbo tvarkos taisyklių patvirtinimo“ VIII skyriuje „Darbuotojų priėmimas į pareigas, perkėlimas į kitas pareigas, atleidimas iš pareigų ir darbo užmokestis“.

Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, į darbą priimami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka, į konkursines pareigas konkurso būdu priimama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“. Konkurso būdu priimami:

direktorius,  
direktoriaus pavaduotojas ugdymui,  
direktoriaus pavaduotojas ūkiui,  
vyriausiasis buhalteris.

Pasvalio lopšelyje-darželyje darbuotojus į pareigas priima Lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktorius. Jis atlieka personalo valdymo funkcijas.

Darbuotojų pareigybių aprašymai rengiami vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“

Priėmimas į pareigas dirbti pagal darbo sutartis yra vykdomas bendraisiais pagrindais, vadovaujantis galiojančiomis Darbo kodekso nuostatomis. Nustatomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos priimamiems darbuotojams.

Asmuo, laimėjęs atranką, į pareigas priimamas lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu. Su juo sudaroma darbo sutartis vadovaujantis pavyzdine darbo sutarties forma, patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. A1-343 „Dėl pavyzdinės darbo sutarties formos patvirtinimo“. Minėtas teisės aktas įsigaliojo nuo 2017 m. liepos 1 d.

Atranka į nekonkursines vietas Lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ neorganizuojama. Nėra aiškaus reguliavimo ir kontrolės. Direktorius sprendžia, ar asmuo yra tinkamas konkrečioms pareigoms eiti. Analizuojamu laikotarpiu Pasvalio lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ buvo priimti trys auklėtojai atrankos būdu. Skelbimai į Pasvalio lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ esančias laisvas auklėtojo pareigas buvo talpinami Savivaldybės internetiniame tinklalapyje adresu [www.pasvalys.lt](http://www.pasvalys.lt), bei Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ interneto svetainėje, adresu: <http://liepaitė.pasvalys.lt>.

Skelbime buvo nurodoma įstaigos pavadinimas, pareigybės pavadinimas, kvalifikaciniai reikalavimai pareigybei užimti, išvardinti dokumentai, kuriuos privalo pateikti, data iki kurios pateikiami dokumentai ir adresas. Atrankoje dalyvavo trys asmenys, visi buvo priimti. Atranka vyko sklandžiai.

Išvados ir pasiūlymai:

išnagrinėjus teisės aktus, kuriais vadovaujantis darbuotojai yra priimami į pareigas, manytina, jog atranka organizuota tinkamai. Korupcijai pasireikšti sąlygų nėra.

## 1.2. Darbo užmokesčio nustatymas

Teisės aktai, reguliuojantys darbuotojų darbo užmokesčio nustatymą:

Pasvalio lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ darbuotojams darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis 2016 m. rugsėjo 14 d. LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir gyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603, 2017 m. sausio 17 d. LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198, 2017 m. birželio 21 d. LR vyriausybės nutarimu dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo Nr. 496, 2017 m. kovo 15 d. patvirtintomis Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu Nr. DV-23 Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbo tvarkos taisyklėmis, 2017 m. kovo 8 d. patvirtintu Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu Nr. DV-18 Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbo apmokėjimo tvarkos aprašu.

Darbuotojas už tokį patį ir vienodos vertės darbą gauna vienodą darbo užmokestį. Atitinkantis darbo užmokestis fiksuojamas darbuotojo darbo sutartyje.

Darbuotojų, išskyrus darbininkus, kuriems nėra taikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientais, vadovaujantis Darbo apmokėjimo įstatymu. Jei darbuotojui einant pareigas įvyksta struktūriniai ar organizaciniai pokyčiai Lopšelyje-darželyje „Liepaitė“, pakinta darbuotojo funkcijų pobūdis ar kvalifikacija ar atsiranda kitų aplinkybių, dėl kurių būtina iš naujo įvertinti darbuotojų nustatytą pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą iš naujo nustato Lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktorius, vadovaudamasis Darbo apmokėjimo įstatymu.

Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis per ataskaitinį laikotarpį nebuvo nustatyta. Priemokos nustatomos atsiradus Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnyje nustatytoms aplinkybėms ir ne ilgesniam laikotarpiui nei iki kalendorinių metų pabaigos. Priemoka skiriama Lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu, suderinus su Savivaldybės administracijos direktoriumi. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba sumažinamas jos dydis, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta.

Premijos bei materialinės pašalpos nebuvo skiriamos.

Išvados:

Lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis minėtomis teisės normomis. Tikimybė pasireikšti korupcijai šioje srityje neįvyksta.

## 1.3. Interesų konfliktų valdymas ir nepotizmo prevencija

Teisės aktai, reguliuojantys interesų konfliktų valdymą ir nepotizmo prevenciją:

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas,

2017 m. kovo 15 d. patvirtintomis Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu Nr. DV-23 Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbo tvarkos taisyklėmis, 2014 m. kovo 12 d. patvirtintomis Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu Nr. DV-22 Darbuotojų etikos normomis (nauja redakcija), nusiskundimų nagrinėjimo tvarka..

Lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ išvengiami interesų konfliktai ir siekiama bendros direktoriaus ir darbuotojo ar visų darbuotojų gerovės, darbo santykių darnaus vystymosi ir kitos darbo sutarties šalies teisėtų interesų gynimo.

Lopšelyje-darželyje nėra teisės aktų, kurie apibrėžtų darbuotojų atžvilgiu galimą nepotizmą, jo įtaką priimamiems sprendimams ir įtvirtintų atitinkamas prevencines priemones. Lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktorius su Lopšelio-darželio „Liepaitė“ taryba turi teisę priimti sprendimus, susijusius su galimais interesų konfliktais ir nepotizmu.

Lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ nėra artimų giminaičių (darbuotojų), kuriuos sietų tarpusavio tiesioginis pavaldumas.

Išvados ir pasiūlymai:

Lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ nėra įtvirtintos tvarkos kurioje būtų detalai, smulkiai ir aiškiai nustatytas interesų konflikto ir nepotizmo prevencijos valdymas.

Interesų konflikto per analizuojamą laikotarpį nebuvo ir tam nebuvo sudarytų sąlygų.

## **2. Darbuotojų materialinės ir drausminės atsakomybės taikymas**

### **2.1. Darbuotojų materialinės ir drausminės atsakomybės taikymas**

Teisės aktai, reguliuojantys atsakomybės taikymą:

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, 2017 m. kovo 15 d. patvirtintos Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu Nr. DV-23 Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbo tvarkos taisyklės.

Darbuotojo nusižengimo tyrimas gali būti pradėtas tik Lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus iniciatyva arba jam gavus oficialią informaciją apie darbuotojo nusižengimą.

*Išvada:*

Nusižengimų per analizuojamą laikotarpį nebuvo užfiksuota ir padarytos materialinės žalos nebuvo.

### **2.2. Darbuotojų drausminės atsakomybės taikymas**

Teisės aktai, reguliuojantys darbuotojų drausminės atsakomybės taikymą:

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, 2017 m. kovo 15 d. patvirtintos Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ direktoriaus įsakymu Nr. DV-23 Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbo tvarkos taisyklės.

Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos darbo kodeksui, neliko drausminių nuobaudų: pastabos ir papeikimo. Analizuojamu laikotarpiu nebuvo drausmės pažeidimų ir neteko taikyti drausminės atsakomybės

Direktorė

Aldona Piragienė